

ケアスタッフ募集 〔介護職員〕



**無資格・未経験
でも安心**

働きながら資格取得
先輩が丁寧に教えます

**幅広い年代の
スタッフが活躍**

10代～60代も
異業種やブランクも

【公式】
採用サイト
はこちら▶



(熊本市電「健軍町駅」より約2km)

マイカー通勤可/駐車場無料

愛の家 グループホーム

花立

TEL : 096-214-7770

熊本市東区花立6-16-140(右側)



花立2番館

TEL : 096-214-7070

熊本市東区花立6-16-142(左側)



(JR豊肥本線「武蔵塚駅」徒歩5分)

マイカー通勤可/駐車場無料

愛の家 グループホーム

武蔵ヶ丘

TEL : 096-348-7380

熊本市北区武蔵ヶ丘1-5-14



**グループホーム
ってどんなサービス？**



- ・ **認知症ケア**に特化した介護施設
- ・ その人らしい力を引き出し
できるだけ**自立した生活**をサポート
- ・ **少人数制**(1ユニット9名)の
強みを生かし行き届いたケアを実現



採用専用
フリーコール



WEBまたはお電話よりご応募ください。

0120-376-583

(受付) 平日9:00～18:00

WEB求人



熊本

認知症の方やご家族が住み慣れた地域で安心して生活を送れるよう、
認知症高齢者対応のグループホームを中心に展開しています。
現在は、全国で350か所以上の介護事業所を運営し、
グループホームの運営居室数は日本一の実績があります。



**グループホーム
運営居室数 日本一**

※高齢者住宅新聞
2022年8月3日・10日合併号掲載

愛の家の特徴



自由度が高い

やりたいことが実現しやすい環境です。
タイムスケジュールにしばられすぎず、
ご利用者お一人おひとりとしっかり関わられます。

認知症ケアに強み

専門会社としての強みを生かし、心身の状態を整え、
症状の維持や緩和をさせることによって、
その人らしい当たり前の生活を実現していきます。

安心のサポート体制／充実の福利厚生

資格取得支援制度



**受験対策の
講座も開催!**

- ・実務者研修受講費 上限**12万円**
- ・介護福祉士 受験手数料 **全額**
- ・介護支援専門員 更新研修費**支援**

キャリアパス制度



**段位性で
明確な評価!**

- ・目指すステップが**明確**
- ・「キャリア」や「給与」が**UP**
- ・自分のペースで頑張れる

介護記録の電子化



**記録業務の
負担を軽減!**

- ・スマホやタブレットで操作が**簡単**
- ・持ち運べてその場で記録がとれる
- ・ご利用者のための時間が使える

働き方／待遇

給与例

※熊本市内

**正社員
(嘱託社員)**

[無資格]
月給 19万9,000円～

[実務者研修]
月給 20万1,000円～

[介護福祉士]
月給 21万1,000円～
※夜勤5回含

**パート
(契約社員)**

時給 952円～

休日

年間休日：114日
月9～10日休み（2月のみ8日）
※パート勤務：シフトによる

待遇

社会保険完備 通勤手当 昇給（年1回）
賞与（処遇改善一時金より支給有）
定期健康診断 インフルエンザ予防接種
がん検診補助 慶弔見舞金 年末年始手当
退職金制度 福利厚生サイト利用 etc.

シフト例

- ・早番 7：15 ～ 16：15
- ・遅番 10：00 ～ 19：00
- ・夜勤 16：00 ～ 翌10：00

学研モール社員割引など各種の福利厚生サービスが利用可
映画・飲食・旅行・ジムなどの優待・割引のある
ベネフィットワンも利用可能でライフスタイルが**お得**に

資格取得支援制度

働きながら安心して資格取得が目指せる制度です

実務者研修



- POINT 01 ・ 受講費[上限**12万円**まで]支援
- POINT 02 ・ 資格手当[**2,000円**]

介護福祉士

- POINT 01 ・ 受験手数料[**全額**]支援
- POINT 02 ・ **プロ**講師の受験対策講座が[**無料**]
- POINT 03 ・ 資格手当[**12,000円**～]
さらに！3年後・5年後「3,000円」アップ
↳ 最大[**18,000円**]

約10%高い

合格率

87.7%

(2024年度)
全国平均78.3%

介護支援専門員

- POINT 01 ・ **プロ**講師の受験対策講座が[**無料**]
- POINT 02 ・ 資格手当[**18,000円**～]
ケアマネ業務をしていなくても介護福祉士所持で
↳ 最大[**26,000円**]
- POINT 03 ・ 更新研修費を[**支援**]
施設登録あり[**全額**]・なし[上限**3万円**]

約10%高い

合格率

41.7%

(2024年度)
全国平均31.9%

その他・研修

- ・ ホーム内研修、eラーニング動画、事例研究報告会など



キャリアパス制度

どんなことを頑張ればステップアップできるかが明確で、目標も立てやすい評価制度です。



明確な評価制度で キャリアステップ!



Point

何を、どのように、頑張れば昇段できるかを明確化
目指せるステージがあるから頑張れる

POINT 01

・ できることが増えて成長実感があります

POINT 02

・ 昇段により給与もアップ

POINT 03

・ リーダー職など役割を任されるチャンスも

役割・スキル認定（例）

CS2

上級介護職

模範となる介護職（〇〇さんを見習ってね）

CS3

育成担当

育成ができる介護職（リーダースキルの認定）